

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO
DELL'A.C. VENEZIA n. 6 DEL 29 OTTOBRE 2019

Il giorno 29 ottobre dell'anno duemiladiciannove, previa convocazione diramata dal Presidente dell'Ente, Avv. Giorgio Capuis, a mezzo e-mail del 14/10/2019 con prot. ACI/VE n. 0000556/19 del 14/10/2019 ai Consiglieri ed al Collegio dei Revisori dei Conti presso il loro recapito, e verificatene la tempestiva ricezione da parte della segreteria, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Venezia, alle ore 19.00, presso la sede amministrativa dell'Ente in Mestre Via Cà Marcello, n°67/D, per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO:

O M I S S I S

3.approvazione piano triennale di fabbisogno del personale 2020-2022;

O M I S S I S

Alle ore 19.00 risultano presenti i seguenti membri del Consiglio Direttivo: Avv. Giorgio Capuis, Presidente, il Consigliere Sig. Daniele Codato, il Consigliere Sig. Andrea Brusò, il Consigliere Dott. Giovanni Vaccarino, il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Michele Devivo e il Revisore Ministeriale Dott.ssa Silvia Bilato. Risulta assente giustificato il Consigliere Dott. Paolo Camilla. Funge da Segretario verbalizzante il Direttore dell'Ente, Dr.ssa Miriam Longo.

Alle ore 19.15, constatata la presenza della maggioranza legale, il Presidente dichiara aperta la seduta passando a trattare gli argomenti posti all'odg.

O M I S S I S

3. approvazione piano triennale di fabbisogno del personale 2020-2022: Il Presidente passa la parola al Direttore il quale illustra a tutti i membri del Consiglio Direttivo intervenuti la necessità di deliberare il piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2020-2022. Il Consiglio Direttivo, dopo aver posto alcuni chiarimenti a riguardo, adotta la seguente deliberazione:

- Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- Viste le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra approvate con D.M.P.A. in data 8 maggio u.s., in corso di registrazione e pubblicazione;
- Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- Preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club. pari a 1 unità, assolvono efficacemente agli adempimenti connessi a loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013;
- Ravvisata la necessità di approvare l'ultima dotazione organica, peraltro indicata nel budget 2020, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del personale per gli anni a venire;
- Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante proprio regolamento ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui all'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101/2013, convertito in legge 125/2013;

- Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 predisposta dal Direttore che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nella quale si evince che:
 - la spesa per il personale a tempo indeterminato ammonta, per ogni anno, a complessive € 42.800,00;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
 - non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Sentito il Collegio dei Revisori ed esperita l'informativa con le OO.SS.;
- Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2020-2022 prevede complessivamente n. 1 (uno) posto da ricoprire;
- Ritenuto di provvedere in merito;

A votazione unanime e palese **DELIBERA di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022** quale parte integrante e sostanziale del presente verbale **all. B)**, dando atto che nello stesso è previsto n. 1 (uno) posto da ricoprire; **di dare atto che**:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 - verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente;
- di demandare** al Direttore gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

O M I S S I S

Alle ore 21.00 non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, il Presidente ringrazia gli intervenuti e scioglie la seduta.

IL PRESIDENTE
firmato
(Avv. Giorgio Capuis)

IL SEGRETARIO
firmato
(Dr.ssa Miriam Longo)

Il presente estratto dal verbale della riunione del Consiglio Direttivo dell'A.C. Venezia del 29/10/2019 è copia conforme all'originale, acquisito agli atti ufficiali dell'Ente nel registro dei verbali del Consiglio Direttivo tenuto ai sensi di legge.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Miriam Longo