

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ENTE ANNO 2020

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI adottato dall'Ente con delibera del Consiglio Direttivo del 9 aprile 2019.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il Direttore, attraverso un processo a cascata individua gli obiettivi, individuali e di performance organizzativa da assegnare a ciascun dipendente di ogni Area sulla base dei seguenti parametri:

- raggiungimento degli obiettivi individuali o di performance organizzativa della struttura di appartenenza o di posizione organizzativa gestionale;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenza dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Tale assegnazione degli obiettivi viene definita nel Nuovo sistema di valutazione della performance della Federazione ACI a cui l'Ente ha aderito.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = 2.373,75 €

AREA CONTABILITA':

1) Obiettivi di performance organizzativa (60%) : 1.424,25 €

- **Obiettivo A:** effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento (**60% del budget = 854,55 €**);

- **Obiettivo B:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget = 284,85 €**) : mettere a disposizione il 100% dei dati contabili e amministrativi da pubblicare sulla piattaforma PAT per ottimizzare il processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;

-**Obiettivo C :** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget= 284,85**) affiancamento alla Direzione nella predisposizione di prospetti per il controllo di gestione sui flussi di cassa dell'Ente e delle società collegate in periodo di COVID19 (coronavirus);

2) Obiettivi di performance individuale (40%) : 949,50 €

Obiettivo D: connesso alla formazione su specifiche tematiche connesse alla normativa privacy del GPDR 696/2016 e connesso alla formazione su tematiche previste nel piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022: partecipazione alle sessioni di formazione/aggiornamento organizzate dalla Direzione sulla privacy e su alcune tematiche contenute nella normativa anticorruzione.